



En el context del Dia dels Drets Humans del 10 de desembre, des de FATEC com a membres d'AGE Platform Europe ens solidaritzem en el seu manifest que proposa una estratègia de la UE per a la igualtat d'edats com un seguiment del Llibre verd de la UE sobre l'envelliment que té com a objectiu oferir als responsables polítics accions i mesures per fer front als reptes demogràfics de la UE.

"La gent gran no ha de ser considerada com una càrrega per a la societat. En formen part i hi contribueixen i els seus drets s'han de respectar, protegir i complir per igual. Com a generacions grans d'avui i de demà, tenim el deure d'assegurar-nos que tots puguem viure en un món de dignitat, llibertat i justícia, independentment de la nostra edat".

[Maciej Kucharczyk, secretari general d'AGE Platform Europe](#)

Segons el Comitè Regional per a Europa de l'Organització Mundial de la Salut, el nombre de persones de més de 65 anys superarà el nombre de persones menors de 15 anys el 2024. La població de més de 80 anys és el grup d'edat que creix més ràpidament. Per respondre a aquestes evolucions demogràfiques, necessitem una estratègia política per garantir la inclusió social i la participació de les generacions més grans d'avui i de demà.

Fa setanta-quatre anys, l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la Declaració Universal dels Drets Humans, proclamant que els drets humans són inalienables i que tothom hi té dret com a ésser humà. No obstant això, a Europa, els drets de les persones grans són massa sovint ignorats i vulnerats. Les persones grans s'enfronten a la discriminació per edat en diversos àmbits. Per exemple, les persones grans aturades són les que tenen menys probabilitats de trobar feina i tenen més risc de patir atur de llarga durada.

En l'àmbit de l'atenció, les persones grans poden ser des-prioritzades, s'enfronten a una atenció insuficient i inadequada, així com maltractaments i negligències. La manca de mesures coherents a nivell de la UE per condemnar la discriminació per edat, fins i tot durant una crisi com la pandèmia de la Covid-19, té efectes devastadors en la vida quotidiana de les persones grans.

Actualment a la UE no hi ha una estratègia política per protegir els drets de les persones grans. L'actual Directiva marc d'ocupació de la UE només protegeix de la discriminació per edat en l'àmbit de l'ocupació i la formació professional. Això està lluny de ser suficient. Necessitem accions polítiques ara per omplir el buit actual de la legislació contra la discriminació i garantir un futur millor a la població envellida de la UE.